



Integriteitscode Go-Ape

Beleid integriteit Go-Ape Foundation

Versie 1.0

Datum van opstellen 5 november 2022

Instemming bestuur op 1 december 2022

Vooraf

Dit is de eerste versie van de integriteitscode van Go-Ape. Om het beleid op te stellen hebben we overzichtskaart Integriteit gebruikt voor een quick scan. De resultaten zijn gedeeld in het bestuur van Go Ape waarna deze integriteitscode is opgesteld.

Go-Ape Foundation is opgericht in 2022. Een jonge stichting met ambities die zich inzet voor het behoud van de chimpansee. Volgens de statuten van de stichting stelt ze zich ten doel 'het (doen) bevorderen van het welzijn, alsmede het behoud en/of herstel van de mensapenpopulatie, alles in de ruimste zin van het woord.'

Go-Ape kent veel volgers en steeds meer supporters. In het werven van onze fondsen en het nastreven van onze doelen werken we graag samen met anderen. De medewerkers van en meewerkenden aan Go Ape doen hun werk met goede intenties. Voor onze donateurs en stakeholders is het belangrijk dat zij kunnen vertrouwen op Go-Ape als organisatie. Daarom leggen we onze afspraken vast in deze integriteitscode.

De basis: missie en visie van Go-Ape

Wat ons bindt zijn de doelen van Go-Ape:

- a) het werven van financiële middelen voor kleinschalige projecten in Afrika die door Go Ape worden gesteund;
- b) het geven van voorlichting en educatie over de chimpansees en hun bedreigde leefomgeving en over de relevantie van dit leefgebied voor de wereld waarin wij leven;
- c) het stimuleren van samenwerkingsverbanden tussen chimpansee organisaties wereldwijd en andere organisaties die kunnen helpen de onderliggende problemen te adresseren;
- d) het bij gelegenheid daadwerkelijk helpen bij door ons ondersteunde projecten respectievelijk het controleren daarvan.

Wie zijn betrokken bij Go-Ape

Go-Ape is een startende stichting. De kern van de stichting bestaat uit onze ambassadeur, drijvende kracht en initiator Rowena Façee Schaeffer en voorzitter van de stichting Ruud Severien.

Het bestuur bestaat uit Ruud Severien (voorzitter), Eveline Vos (penningmeester) en Ingeborg Voogt (secretaris).

Bij de realisatie van onze doelen is nu al een flink aantal mensen betrokken, direct of indirect bijvoorbeeld door support bij media-aandacht, het sponsoren van de stichting of het ophalen van sponsorgeld en het samenwerken met andere organisaties in binnen- en buitenland, opdrachtnemers en leveranciers.

Deze integriteitscode geldt voor iedereen die werkt of optreedt namens Go-Ape. Dus niet alleen voor het bestuur, maar ook voor bedrijven, instanties, vrijwilligers en studenten die werken in opdracht van onze stichting of met Go Ape samenwerken. We wijzen hen actief op onze code.

In deze integriteitscode stellen we onze belangen veilig:

- de belangen van de dieren waar Go-Ape zich voor inzet;
- het belang van onze donateurs;
- het belang van alle medewerkers en samenwerkende partijen.

Integer handelen in praktijk brengen

Onze pijlers

We dragen met elkaar zorg voor betrokkenheid en helderheid. We zorgen voor een veilig werk- en overlegklimaat waarbij ieders inbreng van belang is. Met elkaar verrijken we Go Ape. We werken volgens de pijlers vertrouwen, verantwoordelijk en vrijheid. We voorkomen ongewenst gedrag door elkaar aan te spreken op pesterijen, vernederend gedrag, het lekken van informatie, intimidatie en discriminatie.

Medewerkers en direct betrokkenen zijn bekend met de doelstelling van Go Ape. Hun omgang met dieren in het algemeen maar ook privé is diervriendelijk en in lijn met de doelstellingen van Go Ape.

De omgang met donateurs

- Go-Ape behandelt donateurs met respect.
- We gaan zorgvuldig om met informatie van donateurs. De privacy van donateurs wordt gerespecteerd. Informatie wordt deugdelijk opgeslagen.
- Besluiten voor sponsoring worden afgestemd met het bestuur van Go Ape.

De omgang met collega's en opdrachtnemers

- Go Ape Foundation wil prettig en in harmonie samenwerken. We behandelen collega's en opdrachtnemers met respect. Daarbij voorkomen we grensoverschrijdend gedrag. We kijken daarvoor kritisch naar ons eigen gedrag en maken dit actief bespreekbaar. Openheid en met elkaar in gesprek gaan zijn daarbij van belang.
- We voorkomen hiermee discriminatie, agressie, pesten en (seksuele) intimidatie. Enige vorm daarvan wordt niet getolereerd.
- Opdrachtverlening gebeurt zorgvuldig en transparant.
- We voorkomen belangenconflicten. Mogelijke conflicterende belangen worden gemeld bij het bestuur.

Dagelijks handelen

- De betrokkenen bij de Stichting worden geacht elke gedraging die afbreuk doet aan hun integriteit achterwege te laten. Dat betekent dat zij handelen in de geest van deze integriteitscode. En risico's en kwetsbaarheden voor integriteit van Go Ape

herkennen. Ze vermijden situaties waarin de schijn tegen hen of tegen de stichting kan keren.

- We doen zaken met anderen op basis van duurzaamheid, eerlijkheid, vertrouwen en duidelijke afspraken.
- We houden ons woord. Als een afspraak niet kan worden nagekomen, leggen we uit waarom.

Agenderen

We verwachten dat de activiteit van Go-Ape de komende tijd zal groeien. Daarbij hoort een aanpassing van de integriteitscode. We bespreken integriteit en ongewenst gedrag elk half jaar. Het punt maakt dan ook twee keer per jaar deel uit van de agenda. De secretaris bewaakt dit en doet verslag van de bespreking met als doel: bespreekbaar maken en houden van het onderwerp en het verder ontwikkelen van beleid waar nodig.

Afstemmen

Waar anderen, bijvoorbeeld studenten die voor Go Ape werken via studieprojecten of opdrachten, ook een integriteitscode hebben naast die van Go Ape vragen we hen apart óók in te stemmen met de integriteitscode van Go Ape.

Melden van een misstand

Als een medewerker een vermoeden heeft van een misstand, wordt dit gemeld bij het stichtingsbestuur via speciaal mailadres integriteit@go-ape.nl. Bij elke melding wordt het bestuur, eventueel exclusief degene(n) die met de misstand te maken heeft/hebben, binnen 3 weken bij elkaar geroepen om de melding te bespreken. Indien nodig vraagt ons kleine bestuur een onafhankelijke kundige partij om advies. De melding en de behandeling worden vastgelegd in een vertrouwelijk verslag. De melder wordt gehoord over de misstand, krijgt mondeling te horen welke maatregelen worden genomen en ontvangt het verslag waarin dit is vastgelegd.

Bij een vermoeden van het overtreden van deze code, bespreekt het bestuur dit. Indien nodig wordt een mogelijke overtreder uitgesloten van de bijeenkomst. Van strafbare feiten doet het bestuur aangifte.

Actiepunten voor ons integriteitsbeleid

- We publiceren ons integriteitsbeleid op onze site. Daarmee maken we ons beleid zichtbaar.
- We bespreken het integriteitsbeleid met nieuwe vrijwilligers bij Go Ape, brengen het onder de aandacht bij mensen met wie we samenwerken of wijzen zij die sponsorgelden verwerven of leerervaring opdoen via Go Ape (vanuit een studie) op de code.
- Twee keer per jaar bespreken we het integriteitsbeleid. Indien nodig, bijvoorbeeld bij groei van de activiteiten van de stichting, breiden we het beleid uit. Daarmee maken we onze doelen haalbaar.